



## **Program rada i aktivnosti Industrijskog sindikata Srbije**

---

### **Uvod**

Teška i dramatična situacija u kojoj se nalazi naše društvo uslovalo je da Industrijski sindikat Srbije svoj rad i aktivnosti prilagodi upravo na sprečavanju dalje erozije ekonomskih i socijalnih prava zaposlenih a naročito svoju brigu i fokus će usmeriti na ponovnoj industrijalizaciji posrnule srpske privrede.

Obzirom na krupne globalne promene u svetu, uzimajući u vidu i ujedinjenje industrijskih sindikata na svetskom i evropskom nivou, ISS će uložiti napore da u Srbije dođe do zbližavanja i integrisanja industrijskih sindikata, kako bi snaga, moć i uticaj radnika i članova iz realnog sektora podigli na veći nivo i time ojačali pregovaračku poziciju.

Zaštita i očuvanje stečenih socijalno-ekonomskih prava kao i poštovanje sindiklanih sloboda i prava za šta smo se zalagali svih ovih godina su trajno i temeljno opredeljenje ISS. Pored ovog obzirom da okupljamo članstvo iz realnog sektora – industrije, zalagaćemo se za veće zapošljavanje, socijalnu sigurnost, za rad u zdravim i bezbednim uslovima uz poštovanje ekoloških standarda, za razvoj i unapređenje socijalnog dijaloga a naročito na razvoju sektorskog socijalnog dijaloga i primeni kolektivnih ugovora na svim nivoima.

Stanje u društvu nas upućuje da svoju strategiju delovanja prilagodimo trenutnim realnim ekonomskim okolnostima i da u partnerstvu pre svega sa drugim srpskim sindikatima, državom – vladom i poslodavačkim organizacijama izgradimo takve odnose koji će obezbediti ravnomerni ekonomski oporavak i razvoj uz stalno učešće svih sindikata iz oblasti rada i socijalne politike naročito vodeći računa u porcesu evropskih integracija i pridruživanja Srbije Evropskoj uniji. Naravno, to ne znači da se sindikat odriče svojih legitimnih prava na proteste i štrajk kada proceni da su im interesi i prava ugroženi.

Naravno, da je za ostvarivanje ovakvih programskih ciljeva pre svega, neophodan odgovarajući društveni ambijent a to podrazumeva da Srbija sačuva mir i stabilnost, da nastavi svoj demokratski put, ali istovremeno i da se vodi bespoštedna borba protiv korupcije i kriminala a naročito onog koji je inkorporiran u sistemu vlasti.

U prethodnom periodu ISS je svoju organizacionu i demokratsku strukturu prilagođavao potrebama reformisanog društvenog ambijenta neophodno je da u tom smislu i nadalje razvijamo naročito regionalnu strukturu kako bi smo lakše i brže rešavali zahteve članstva i zaposlenih. U tom smislu naši osnovni zadaci biće usmereni na sledeće oblasti rada i delovanja:

## **I Ekonomski i socijalni položaj zaposlenih**

Višegodišnja ekonomska i socijalna kriza u kojoj se nalazi Srbija, u uslovima drastičnog pada životnog standarda koju prati visoka stopa nezaposlenosti (27%) sa tendencijom daljeg rasta, jer je veliki broj preduzeća i pravnih subjekata trajno insolventno pa će kao posledicu neminovno imati otvaranje stečajeva nad njima što će još više zaoštriti i produbiti ekonomsku i socijalnu krizu u Srbiji. Svi ovi pokazatelji stavljaju pred vladu Srbije ali i pred srpske sindikate kao osnovni prioritet zadatak i izazov kako sprečiti dalji pad zaposlenosti i stvoriti uslove za otvaranje novih radnih mesta.

Kao i do sada prioritet Industrijskog sindikata Srbije je, da se zarade isplaćuju tamo gde zaposleni rade i stvaraju nove vrednosti, da one ne mogu i ne smeju biti ispod minimalne zarade a tamo gde su potpisani i zaključeni kolektivni ugovori, da se isplaćuje ugovorena cena rada, da se obezbedi stabilna i redovna isplata penzija i druga socijalna primanja građana. Naravno, sve ovo treba da prate realni troškovi iz potrošačke korpe i inflacija.

ISS će nastaviti sa svojim angažovanjem, aktivnostima i zalaganjem za jednak tretman žena i muškaraca koji rade na istim ili sličnim poslovima, što bi svakako imalo doprinos u poboljšanju životnog standarda porodice. Najbolji način za podizanje stvranog životnog standarda je novo zapošljavanje u industrijskom realnom sektoru uz striktnu obavezu poslodavca da redovno isplaćuje zarade i obaveze uplata doprinosa za zdravstveno i socijalno osiguranje, koje je u prethodnom periodu dodatno urušavalo i onako loš materijalno, zdravstveni i socijalni položaj radnika.

U četvorogodišnjem radu Industrijski sindikat Srbije je značajan deo aktivnosti i resursa usmerio ka članovima ISS, invalidnim licima koji rade u preduzećima a čija je pozicija mnogostruko dramatičnija od zaposlenih bez invaliditeta. Naše interesovanje je rezultiralo boljim zakonodavnim okvirima, učestvovali smo u aktivnostima, protestima koje su organizovala udruženja invalidnih lica.

## **II Kolektivno pregovaranje**

Sušтина rada i postojanja sindikata je da kroz sistem kolektivnog pregovaranja ostvari najveći mogući nivo prava i zaštite za članove i zaposlene. ISS je upravo iz tih razloga organizujući sindikate u preduzećima kao svoju strategiju pred svoja povereništva postavio cilj da u najkraćem roku ostvare reprezentativnost koja im obezbeđuje da direktno i neposredno učestvuju u zaključivanju i potpisivanju kolektivnih ugovora.

Da bi kolektivni ugovor i nadalje ostao najsnažniji instrument zaštite, neophodno je i dalje razvijati sistem i kulturu kolektivnog pregovaranja, kako kod zapsolenih i sindikata, tako i kod druga dva značajna pratnera vladu i poslodavce. U tom smislu u narednom periodu zalagažemo se za:

- kvalitetna rešenja u Zakonu o radu i drugim zakonima koji imaju uticaj na sistem kolektivnog pregovaranja
- napredak i razvoj bipartitnih i tripartitnih pregovora
- Da u saradnji sa drugim sindikatima a posebno sa SSSS stvore svi uslovi za zaživljavanje OKU
- da se obzirom da pokrивamo sektor industrije, u svim granama - delatnostima zaključite kolektivni ugovori
- da sva naša povereništva i poverenici kroz sistem obrazovanja ISS steknu potrebna stručna znanja, ovladaju veštinama i tehnikama kolektivnog pregovaranja
- da svako povereništvo u procesu pregovaranja i zaključivanja kolektivnih ugovora ima direktnu i neposrednu stručnu i tehničku pomoć centrale ISS
- da se posebna pažnja posveti zaštiti sindikalnih poverenika i definisanju prava na plaćene sate i uslove za rad sindikata
- za pružanje pomoći i logistike prilikom rešavanja kolektivnih radnih sporova preko agencije za mirno rešavanje
- za poštovanje i primenu kolektivnih ugovora na svim nivoima
- da se prava iz Kolektivnog ugovora na nivou preduzeća, veća od prava predviđena zakonom, nacionalnim i granskim Kolektivnim ugovorom, primenjuju na članove sindikata koji su potpisnici Kolektivnih ugovora na nivou preduzeća

### **III Radno pravna zaštita**

Kao i do sada ISS će u skladu sa svojim Statutom i programskim opredeljenjima, preko svojih organa, službi i sindiklano advokatske kancelarije i nadalje voditi uspešnu radno-pravnu zaštitu koja će se odvijati na svim nivoima a najznačajnije aktivnosti biće:

- obrazovanje i osposobljavanje aktivista i poverenika za preventivnu i aktivnu radno-pravnu zaštitu
- podizanje kapaciteta službi ISS za pravne poslove
- angažovanjem profesionalnih advokata preko sindikalne advokatske kancelarije u većim regionalnim centrima
- obuku naših poverenika o postupcima i procedurama za angažovanje inspekcije rada i drugih institucija vezanih za neophodnu zaštitu i pomoć (Nacionalana služba za zapošljavanje, osiguravajuće kuće, itd.)

Pored ovih aktivnosti ISS će radno pravnu zaštitu voditi na mikro i makro planu. Na makro planu uz učešće i saradnju sa drugim sindikatima i to:

- zaključivanje OKU i kolektivnih ugovora po granama - delatnostima
- učešće preko agencije za mirno rešavanje radnih sporova
- u razgovorima sa skupštinom, vladom i resornim ministarstvima

Na mikro planu – ili radno pravna zaštita kod poslodavca koja je i najznačajnija i najkonkretnija odvijace se na sledeće načine:

- zaključivanjem i potpisivanjem kolektivnih ugovora

- kroz socijalni dijalog a posebno kod izrade socijalnih programa za iskazivanje viška zaposlenih
- davanjem mišljenja kod suspenzije ili otkaza ugovora o radu zaposlenima i članovima sindikata
- davanjem stavova i mišljenja po pitanju bezbednosti i zaštite na radu
- potpisivanjem kolektivnih ugovora o bezbednosti i zaštiti na radu
- angažovanjem Inspekcije rada
- vođenjem upravnih i sudskih postupaka

#### **IV Poboljšanje vidljivosti i jačanje ISS**

##### *Omasovljenje – razvoj i širenje mreže*

Prvi korak u definisanju strategije i realizacije programskih ciljeva mora biti suočavanje sa stvarnom snagom sindikata i realnim dometima ISS. To podrazumeva kritičko sagledavanje pozitivnih iskustava i slabosti i problema sa kojima se suočavao ISS a njih u prethodnom periodu nije bilo malo, a neka su bila predmet razmatranja Glavnog odbora ISS. Međutim, važniji deo aktivnosti je da se sagleda stvarno stanje članstva u povereništvima ISS u preduzećima, sa stanovišta ukupnog broja zaposlenih, naročito onih koji nisu članovi sindikata.

Od svog osnivanja a naročito prve godine kada smo morali da izdržimo pritiske i opstrukcije koje su dolazile iz UGS „Nezavisnost“ a bile su vezane za upis ISS i registraciju više od stotinu drugih povereništava. U početku je bilo napuštanja ali svojim aktivnostima taj proces je zaustavljen uz trend povratka i formiranja novih organizacija.

ISS mora kao i do sada, svoja stečena znanja i iskustva na planu pridobijanja i privlačenja novih članova da organizovanje i planski usmeri na popravljavanje strukture svoje organizacije tako što će se ozbiljnije baviti organizacijom u sektorima i delatnostima koje su manje zastupljene u ISS a to su:

- industrija građevinskog materijala
- hemijska industrija
- tekstil, koža i obuća
- poljoprivreda
- drvna i prerađivačka industrija.

U tom cilju strategija širenja mreže i privlačenja novih članova mora ići preko regionalnih centara i obučanih organizatora. Takođe, logično je da ćemo našu pažnju usmeriti na one delatnosti koje imaju perspektivu a naročitu pažnju treba posvetiti malim i srednjim preduzećima i zanatskim radnjama. Naravno, nikako ne treba da zanemarimo i mogućnost da se i u postojećim organizacijama omasovimo, kroz organizovanje kampanje privlačenja novih članova.

### ***Finansijsko jačanje i organizacija fondova***

ISS je jedan od retkih srpski sindikata koji se finansira iz članarine koja je precizno definisana Statutom o načinu ubiranja i raspodeli iste. U tom smislu ISS nema većih problema sa disciplinom uplate od strane povereništava. problemi su u velikom broju u neredovnim isplatama a ne mali broj direktora protivzakonito zadržavaju članarinu..

Na planu jačanja materijalne i finansijske slike sindikata neophodno je da se u svim povereništvima gde postoje problemi obezbedi kao prvo, da psolodavac uplaćuje članarinu i da ista ide preko službe za obračun i isplatu zarade. U ovim aktivnostima treba koristiti sva raspoloživa pravna i sindiklana sredstva. I druga važna stvar je da prikupljanje članarine, raspodela i trošenje ne mogu uspešno da funkcionišu bez doslednog načina javnosti korišćenja sredstava. ISS je napravio značajan iskorak kada je u pitanju raspodela sindikalne članarine a rukovodeći se strateškim opredeljenjima i poslovima koje sindikalna centrala treba da obavlja tako da 60% članarine ide ka centrali a 40% ostaje na nivou preduzeća. Mora se posebno naglasiti da finansijska nestabilnost sindikata koji deluju u okviru industrijske grupacije ugrožava neisplaćivanje zarada, tako da, zaposleni u industriji Srbije na nivou godine, umesto 12 primaju 9 zarada.

Nažalost, u Srbiji ne postoji kultura izgradnje sindikalnih fondova već se sredstva koja treba da služe za jačanje sindikata (obrazovanje, osposobljavanje, štrajkovi) najčešće koriste za materijalne pomoći i trgovinu. Ova praksa bi u narednom periodu trebala da se menja jer su se i okolnosti promenile tako da ćemo sa mnogim zakonskim promenama a posebno u zakonu o štrajku biti prinuđeni da izgrađujemo štrajkačke i fondove solidarnosti i potpore.

### ***Organizacija – razvoj regionalne strukture***

ISS je u prethodnom periodu preduzeo niz aktivnosti na razvoju i uspostavljanju mreže regionalnih centara. U ovim aktivnostima imali smo pomoć i zadatak kroz projekat koji je rađen sa FES i Kancelarijom ICEM i IUF u Zagrebu a bio je vezan za iznalaženje sopstvenih resursa u uspostavljanju regionalne mreže i u tom smislu ISS je uspeo da otvori tri regionalna centra: Subotica, Bor i Jagodina.

Obzirom na plan i program aktivnosti ali i težnji ISS da svoj servis približi članovima sindikata i zaposlenima ali i na lakši i racionalniji pristup širenju mreže i pridobijanju novih članova u planu je da u narednom periodu otvorimo kancelarije za zapadnu Srbiju, južnu Srbiju-Niš, Kragujevac kao i da podignemo nivo i kvalitet rada u svim kancelarijama sa posebnim naglaskom na angažovanju pravnih zastupnika.

### ***Marketing – propaganda – javnost***

U prethodnom periodu ISS može da se pohvali da je jedan od retkih sindikata svoje članstvo i širu javnost obavestavao putem sajta koji je dnevno bio ažuriran. Druga dobra stvar je što smo u svim većim skupovima, protestima i akcijama bili dobro vidljivi i prepoznatljivi po

nastupima naših predstavnika. Takođe uz pomoć i podršku FES priređeno je dosta brošura, letaka, priručnika i drugog propagadnog materijala. Sa svim ovim aktivnostima treba nastaviti i naravno gde ima prostora umaprediti rad.

Ono što nije bilo dobro ( a može se pravdati time da smo mali, da jedno vreme nismo imali adekvatne uslove) je to da ISS do sada nije imao dovoljno Konferencija za štampu. Ova praksa se mora menjati i naša buduća strategija mora da bude usmerena na:

- stvaranje prepoznatljivog imidža ISS
- nastaviti dobru praksu i uaprediti informacije preko sajta
- organizovanje stalnih i povremenih tematskih KZŠ
- praviti intervju sa rukovodstvom i članovima ISS u elektronskim i štampanim medijima i Sindikalnom povereniku
- organizovanje javnih tribina o važnim zakonima i konkretnim problemima od interesa za članstvo, zaposlene i javnost
- izdavanje saopštenja za javnost o stavovima ISS, o pojedinim pitanjima od sindiklanog i opšteg interesa.

### ***Štrajkovi i protesti***

Štrajk je legalno i legitimno sredstvo sindikalne borbe i kao takvu instituciju štrajka treba čuvati i koristiti kada su sva druga mirna sredstva za rešenje problema nestala. ISS je u prethodnom periodu učestvovao u svim većim sindiklanim aktivnostima i protesnim skupovima u saradnji sa drugim sindikatima.

Najčešći ali najznačajniji štrajkovi su bili u preduzećima koja su vodila povereništva ISS. I ubuduće ISS uz dobru procenu i analizu stanja i zahteva treba da uzme učešće u svim protestima u kojima učestvuju drugi sindikati. Što se tiče štrajkova u preduzeću neophodno je da sva povereništva pre nego što donesu odluku i stupe u štrajk konsultuju sa centralom i nakon toga koordinisano vode štrajkačke aktivnosti a što statutarna obaveza.

### **V Obrazovanje i osposobljavanje**

ISS svoju startegiju je uvek temeljio na znanju, sposobnostima i veštinama vođenja i rada sindikata i poverenika. Zato ćemo nastaviti sa kontinuiranim obrazovanjem i osposobljavanjem, u cilju podizanja nivoa organizacijskih i stručnih sposobnosti, kao i kvalitet rada sindikalnih aktivista, rukovodstva i članova sindikata.

Sve ovo ćemo sprovesti kroz planski i sistematični rad kroz:

- početne seminare za sidnikalni rad (ABC)
- specijalističke seminare (kolektivno pregovaranje, štrajkovi)
- veštine komunikacije i javni nastup
- okrugle stolove i tribine

Pored ovoga ISS nastaviće i nadalje svoju dobru saradnju sa Friedrich Ebert fondacijom kroz projekte na regionalnom i nacionalnom nivou. Kao i do sada nastavićemo dobru praksu sa Privrednom komorom Beograda i učestvovaćemo na svim skupovima koje ona organizuje u saradnji sa resornim ministarstvima.

## **VI Međunarodna saradnja**

Industrijski sindikat Srbije će kao akter i učesnik velikog ujedinjenja na evropskom i svetskom nivou industrijskih sindikata nastaviti svoju međunarodnu sindikalnu aktivnost u novonastalim organizacijama Industriall – Eruopean Trade Union i Industriall Global Union. ISS je svojim principijelnim stavovima, načinom rada stekao ugled u međunarodnom radničkom pokretu.

U narednom periodu radićemo na konkretnim oblicima bileteralne saradnje sa sindikatima drugih zemalja. Posebna pažnja i aktivnost biće usmerena na razvijanju sindikalne saradnje sa metalskim i industrijskim sindikatima iz bivše Jugoslavije i centarlen i jugoistočne Evrope. Ova saradnja će se naročito bazirati na iskustvima nekih od zemalja u procesu pridruživanja Evropskoj uniji.

## **VII Odnosi i saradnja sa drugim sindikatima**

I pored uloženi napor, brojnih inicijativa, zasnovanih na strateškom opredeljenju o solidarnosti i potrebi zajedničkog nastupa i delovanja tek je akcija oko očuvanja radnih mesta i proizvodnje u Železari Smederevo pokazala da je zajedničkom aktivnošću sindikata iz industrije moguće efikasno reavati probleme i vršiti pritisak na organe vlade i resornih ministarstava.

Promena stanja na ovom planu pored spremnosti ISS da učini i korak više ka akcionom jedinstvu i integrisanju zavisiće pre svega od promene ukupnog stanja na sindikalnoj sceni Srbije. Minuli izbori su pokazali da mnogi sindikati ne ispunjavaju osnovne principe postojanja a jedan od primera je njihovo direktno ili indirektno učestvovanje ili podržavanje nekih i time su doveli u pitanje svoju nezavisnost i slobodu delovanja.

Takođe je neophodno da se svi sindikati dovedu u ravnopravni položaj prema zakonu a ne da pojedine sindikalne centrale (UGS Nezavisnost) budu privilegovane a druge organizacije diskriminisane.

ISS je bio i ostaće otvoren za saradnju sa svim sindikatima a naročito sa onim iz industrije kako bi smo jako težak položaj zaposlenih u industriji menjali na bolje, na principima ravnopravnosti, uzajamnosti i solidarnosti.

Mogući oblici saradnje su:

- učešće u zajedničkom obrazovanju
- učešće u zakonodavnim aktivnostima
- zajednički nastup prema poslodavcima

- učešće u socijalnom dijalogu, bipartitno i tripartitno
- saradnja sindikata na nivou preduzeća
- zajednički nastup u telima međunarodnih sindikalnih organizacija
- zajednički nastup i učešće u protestima i štrajkovima

## **VIII Saradnja sa NVO i političkim partijama**

Dosadašnja iskustva i praksa su pokazali da je neophodno održavati saradnju i komunikaciju sa političkim strankama i NVO, obzirom da svi delujemo i delimo isto okruženje sa različitim polazištima, idejama i interesima.

ISS je izgradio strategiju nastupa i komunikaciju sa političkim strankama koje su demokratski uređene i u svojim programima imaju jasno definisanu socijalnu politiku koja podrazumeva saradnju sa sindikatima a posebno da nisu izrazito ekstremno nacionalističke. Naš stav je bio i ostaće potpuno jasan „sindikalna politika u partije a ne partijska u sindikate“. Ono što je takođe važno a to je da ISS nikada neće narušiti osnovna načela i principe na kojima temelji svoj rad a to su: nezavisnost u odnosu na državu, partije i poslodavce te verska i nacionalna neutralnost.

Najbolji pokazatelj narušavanja ovih principa su bili upravo završeni izbori gde je najveći broj sindikalnih centrala direktno ili indirektno izlazio na izbore bez ikakvih jasnih kriterijuma, ideja ili zahteva za dugoročno poboljšanje stanja u oblasti zapošljavanja, obnove industrijske proizvodnje itd.

Ovo iskustvo upućuje ISS da se i nadalje drži po strani a u slučaju da organi sindikata imaju stav o eventualnoj podršci da ona bude dobro izanalizirana sa jasnim i preciznim zahtevima i ciljevima iz domena ekonomskih i socijalnih prava i unapređenja slobode sindikalnog organizovanja bez uslovljavanja sa odborničkim ili poslaničkim mandatima.

ISS je uzeo učešće i aktivan je član Globalnog dogovora Ujedinjenih nacija u Srbiji.

Na kraju ističemo nemerljiv doprinos saradnje i podrške koju je ISS dobio od Fridrih Ebert Fondacije, Međunarodne i Nacionalne kancelarije u Beogradu koje su doprinele ne samo da „preživimo“ već izgradimo demokratski dobro organizovan sindikat koji u potpunosti ispunjava očekivanja osnivača i naših članova.

## **IX Poslodavačka udruženja**

U naredne 4 godine Industrijski sindikat Srbije će nastaviti da razvija saradnju sa poslodavačkim udruženjima ali je naš fokus saradnje okrenut ka poslodavcima u preduzećima gde ISS ima povereništva. Ta saradnja će se odvijati od racionalnog i razumnog socijalnog dijaloga, kolektivnog pregovaranja i potpisivanja Kolektivnih ugovora do industrijskih sukoba oličenih u štrajkovima.



## **X Mladi**

ISS će kao i do sada snažno podržavati sve aktivnosti vezane za mlade. Većina tih aktivnosti biće usmerena, kao i do sada, na obrazovanje mladih sindikalaca. Nastaviće se sa organizovanjem sindikalne škole za mlade kao i tematskih seminara. ISS će insistirati na njihovom aktivnom učešću u radu i aktivnostima koje ISS bude sprovodio kao i mogućnostima za njihovo participiranje u organima odlučivanja.

Sekcija mladih ISS će promovisati ideju sindikalizma među mladima kroz saradnju sa drugim omladinskim organizacijama koje deluju u Srbiji i uključivati se u sve akcije koje se budu sprovodile a tiču se poboljšanja života mladih. Saradnja sa mladima iz nacionalnih sindikata iz Evrope i sveta će se nastaviti u okviru novoformiranih sindikata, Industrijskog sindikata Evrope i sveta, gde je ISS punopravni član.

Mladi ISS će u narednom periodu raditi na: jačanju struktura i podizanju kapaciteta Sekcije, obrazovanju mladih, širenju ideje sindikalizma, promovisanju ideje „jednakih mogućnosti“. Teme kojima će se takođe baviti bavit će: obrazovni sistem, doživotno učenje, profesionalno usavršavanje kao i socijalni sistem.

## **XI Sekcija žena**

Sekcija žena kao oblik delovanja u ISS deluje na afirmaciji i zaštiti posebnih profesionalnih, radnih, socijalnih i sindikalnih prava i interesa žena. U svom radu i delovanju Sekcija žena ISS se zalaže za prodor u sve industrijske delatnosti, širenje i privlačenje članstva u preduzećima industrijskog sektora u Srbiji, što bolje organizovanje žena u povereništvima i regionima u Srbiji, jačanje položaja žena u društvu kroz saradnju sa drugim Sekcijama žena, forumima žena i udruženjima građana na lokalnu, regionu i republičkom nivou i izgradnju odnosa u sindikatu i društvu bez diskriminacije i za vladavinu prava.

Od svog osnivanja 14.06.2011. smo započele i sprovele više aktivnosti. U skladu sa Statutom ISS i Pravilma o radu Sekcije žena nastavićemo aktivnosti na regrutovanju novih organizacija i članova a posebno ćemo se baviti osnaživanjem žena na radnom mestu i sindikatu i motivaciji žena za sindikalni rad. Sekcija žena će raditi na stručnom osposobljavanju i edukaciji članica radi prepoznavanja problema na radnom mestu i osposobljavanju za njihovo rešavanje. Što se tiče Zaštite i bezbednosti zdravlja radićemo na što većem uključivanju žena u rad Odbora za bezbednost i zdravlje na radu i edukaciji žena iz oblasti ženskog zdravlja.

Neophodno je veće učešće žena u radu svih odbora u preduzeću, i na nacionalnom nivou. Ovo se odnosi pre svega na Odbore za kolektivno pregovaranje i ostala pregovaračka tela u preduzećima što zavisi od njihove lične zainteresovanosti za sindikalni rad a pre svega od učešća u seminarima na tu temu.

Predviđene akcije za 2012 godinu bi trebale biti usmerene i na obeležavanje značajnih datuma: 8. mart Međunarodni dan žena, 7. oktobar Svetski dan borbe protiv nesigurnog rada i 25. novembar Međunarodni dan borbe protiv nasilja nad ženama.

Smatramo da su ovo datumi koji imaju direktnu vezu sa ženama i njihovim trenutnim položajem u Srbiji. Od značaja je njihovo obeležavanje po regionima, gradovima i preduzećima. To može doprineti da se Sekcija žena ISS promoviše na najbolji način. Sve akcije koje se budu sprovodile (na terenu, van preduzeća) dostavljajući se u obliku saopštenja medijima. Medijska zastupljenost Sekcije žena ISS je do sada bila veoma mala i u tom pravcu ćemo morati još mnogo da radimo.

Što se tiče edukacije žena, aktivnosti na osposobljavanju naših članica će biti nastavljene i pojačane akcentom na sledeće potrebne teme:

- Širenje mreže i privlačenje članova
- rad žena u sindikatu
- žene i kolektivno pregovaranje
- Ravnopravnost u srpskom zakonodavstvu
- „Žene to mogu“

Značajan deo naših aktivnosti će biti usmeren i na sa drugim sindikatima i Sekcijama žena u Srbiji koje su za to zainteresovane ali i na međunarodnu saradnju i učešće na konferencijama, tribinama, seminarima i sl.

Zastupljenost žena u organima ISS je do sada bila zadovoljavajuća obzirom na mogućnosti, broj žena članica u ISS i interes žena za sindikalni rad ali se svi moramo i možemo potruditi da ih mnogo više zainteresujemo za sindikalne aktivnosti pa će time njihove šanse da budu birane u organe i tela ISS biti mnogo veće. Za to imamo kapaciteta i podrške rukovodstva ISS.

U svom radu svi treba da se držimo slogana: „ DRUŠTVO U KOME SE NE ČUJE ŽENSKI GLAS NIJE MANJE ŽENSKO, NEGO JE MANJE LJUDSKO“ i „SIROMAŠNA ŽENA PREDSTAVLJA SIROMAŠNU PORODICU, A SIROMAŠNA PORODICA SIROMAŠNO DRUŠTVO“.

Beograd, 20.10.2012.g.

I redovni Kongres  
Industrijskog sindikata Srbije

***Glavni odbor ISS je na sednici održanoj 26.09.2012.g. razmatraro i usvojio Program rada i aktivnosti ISS.***