

NESIGURAN POSAO

Centralni komitet Svetske federacije metalaca je pokrenuo globalnu akciju protiv „Nesigurnog posla a za dostojanstven rad“ na osnovu predloga članica IMF-a. Preporuke su usaglašene na sastanku Centralnog komiteta u Salvadoru de Baiji – Brazil, 2007.g. i grupisane su kao industrijske, pravno političke i međunarodne.

Dostojanstven rad je slojevit i sadrži četiri odrednice koje je promovisao MOR 1999. godine i to: zapošljavanje, prava, zaštita i dijalog. Dostojanstven rad se zasniva na uverenju da su sve ove četiri komponente potrebne za stvaranje najbolje perspektive za socijalni napredak i razvoj pojedinca. Svaka osoba na svetu treba imati posao od kojeg može dobro živeti i ispuniti svoje osnovne životne potrebe. A da bi se to postiglo zapošljavanje je ključno. Ovo je razlog da sindikati izvrše pritisak na vlade koje moraju više raditi na kreiranju radnih mesta i to radnih mesta dostojanstvenog rada za sve. Dostojanstven rad je najbolji način borbe protiv siromaštva u svetu, korupcije i raznih zloupotreba.

Prisustvo i aktivnosti sindikata su neophodne kako bi forma i prisustvo nesigurnih poslova prešla u oblik dostojanstvenog rada. Zato sindikati moraju pojačati svoje prisustvo u procesu reforme zakona o radu sa naglaskom na nesigurnim poslovima kao i da se aktivno suprotstave reformama zakona koje olakšavaju pojavu nesigurnih poslova ili smanjuju prava radnika na ovakvim poslovima. Vlade treba privoleti da ratifikuju dokument „Osnovni radnički standardi“ i ostale Konvencije MOR-a koje se odnose na nesigurne poslove. Insistiranje na Kolektivnim ugovorima, vođenje kampanja i sklapanje savezništva sa drugim socijalnim partnerima i pokretima u borbi protiv nesigurnog posla moraju biti osnov rada i delovanja sindikata. Nesiguran posao u suštini znači nesiguran život i socijalnu nesigurnost što dovodi do opšte društvene i političke nesigurnosti.

FRIEDRICH
EBERT
STIFTUNG



NESIGURAN POSAO

nas sve pogada





„Projekcije tržišta rada za 2010 godinu pokazuju dalju tendenciju porasta nezaposlenosti, nedovoljno posla i radnu snagu ugroženu nesigurnim poslom.“

Međunarodna Organizacija Rada



NESIGURAN POSAO UGROŽAVA

- ▶ Siguran posao
- ▶ Platu i uslove rada
- ▶ Zdravlje i bezbednost na radnom mestu
- ▶ Pravo pristupanja sindikatima
- ▶ Pravo na socijalno osiguranje, zaštitu radnog mesta, penziju

Strah

Najveći strah zaposlenih je prema mogućem gubitku radnog mesta. Više od 75% zaposlenih u Srbiji je zabrinuto za radno mesto na kojem trenutno rade.

Globalna kriza radnih mesta

Kako se posledice globalne finansijske krize nastavljaju, milioni radnika na nesigurnim poslovima izgubili su radna mesta. Za poslodavce, otpuštanje radnika sa privremenim ugovorom i radnika angažovanih preko agencija se pokazalo kao lak i jeftin potez za smanjenje radne snage. Međutim, radnicima je to donelo teškoće, nesigurnost i potpuni gubitak kontrole nad njihovim radnim vekom i životom.

Sigurni posao nije predmet pregovora

Kako se privrede budu oporavljale, postoji rizik da će se kompanije sve više oslanjati na privremeno angažovanje radnika, zamenjujući nekada poslove na neodređeno vreme, nesigurnim poslovima. Širom sveta, sindikati i njihova članstva se mobilisu, organizuju i pregovaraju za sigurna radna mesta i jednaka prava za sve radnike.

Država mora da zaštiti radnike

Svedoci smo da su države učinile sve da zaštite svoj kapital kroz fondove za pokrivanje dugova i oporavak. Međutim države takođe moraju zaštititi radnike i osigurati da ih poslodavci ne tretiraju kao robu. Apelujemo na države da:

- ▶ Ograniče privremeni i rad na ugovor samo na slučajeve kada se za njima ukaže stvarna potreba
- ▶ Garantuju istu cenu rada za radnike na nesigurnim poslovima i njihovo pravo da pristupe sindikatima
- ▶ Zahtevaju da privremeni poslovi postanu stalni poslovi

Posao na neodređeno vreme mora biti na prvom mestu!

Porast broja nesigurnih poslova izazvao je negativne socijalne i ekonomske posledice po ljude svuda u svetu. Zato se radnici širom sveta sve više udružuju protiv nesigurnih poslova. Radnici Srbije su direktno suočeni sa globalnim posledicama koje se odražavaju na gubitak posla.

NESIGURAN POSAO NAS SVE POGAĐA

Mobilisanje na globalnom nivou protiv nesigurnog posla www.imfmetal.org/precarioustwork

NESIGURAN POSAO IMA POSLEDICE I PO DRUŠTVO

- ▶ On podriva posao na neodređeno vreme
- ▶ Sprečava porodice da planiraju svoju budućnost
- ▶ Produbljuje jaz između bogatih i siromašnih
- ▶ Najviše pogađa žene, migrante i mlade ljude

U Srbiji je preko 700.000 radnika na birou za zapošljavanje dok na crnom tržištu radi preko 500.000 radnika.