

**АНКЕТА**  
У СКЛАДУ СА ПРОГРАМОМ РЕШАВАЊА ТЕХНОЛОШКОГ ВИНКА

**ИЗЈАВА**

Ја, \_\_\_\_\_, рег.бр. \_\_\_\_\_, запослен у **ИНДУСТРИЈИ МАШИНА И ТРАКТОРА, а.д. БЕОГРАД**, опредељујем се за следећу опцију, наведену у Анкети, и то заокруживањем редног броја изабране опције.

1. Новчана накнада у износу од 10 просечних месечних зарада у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике – за запослене који имају више од 10 година стажа осигурања;
2. Новчана накнада у висини динарске противвредности 200 ЕУР по години стажа осигурања, по средњем курсу, на дан достављања спискова вишка запослених од стране послодавца.
3. Отпремнина у висини утврђеној Законом о раду, која је једнака збиру трећине зараде запосленог за сваку завршену годину рада код послодавца у радном односу и остваривање права на новчану накнаду у складу са прописима о запошљавању за запослене којима недостаје до две године за остваривање права на пензију по било ком основу.

Зарадом запосленог, у складу са законом, сматра се просечна месечна зарада запосленог исплаћена за последња три месеца која претходе месецу у коме се исплаћује отпремнина.

4. Посебна новчана накнада за запослене којима недостаје до 5 година до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију, на дан достављања спискова надлежном министарству, у износу који представља збир шестоструке просечне месечне зараде остварене у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике и производа преосталог броја месеци до испуњавања првог услова за остваривање права на пензију и 60% просечне месечне зараде остварене у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике.

Овако израчунати износ новчане накнаде, исплаћује се на следећи начин:

- приликом раскида уговора о раду, исплаћује се први део у износу од шестоструке просечне месечне зараде остварене у Републици, према последњем објављеном податку,
- остатак се исплаћује у једнаким месечним ратама - по 60% просечне месечне зараде остварене у Републици, према последњем објављеном податку републичког органа до стицања првог услова за пензију. Запослени, који се одлучи за ову врсту накнаде, а жели да има повезан стаж осигурања за месеце који му недостају до пензије, доприноси за ПИО и здравствено осигурање плаћа сам.

5. Наставак рада у ИМТ, а.д., БЕОГРАД, са могућношћу распоређивања на одговарајуће послове у било којој организационој целини ИМТ, а у зависности од потреба ИМТ.

**НАПОМЕНА:** ЗАПОСЛЕНИ НЕ МОЖЕ ДА ОСТВАРИ ПРАВО НА НОВЧАНУ НАКНАДУ, ОДНОСНО ОТПРЕМНИНУ ЗА ИСТИ ПЕРИОД ЗА КОЈИ МУ ЈЕ ВЕЋ ИСПЛАЋЕНА НОВЧАНА НАКНАДА, ОДНОСНО ОТПРЕМНИНА КОД ИСТОГ ИЛИ ДРУГОГ ПОСЛОДАВЦА.

Дана \_\_\_\_\_ 2014. године

\_\_\_\_\_  
/Потпис даваоца изјаве/

ЈМБГ \_\_\_\_\_

Контакт телефон \_\_\_\_\_

Р.Ј. \_\_\_\_\_

лок. \_\_\_\_\_