



"Nezavisni sindikat metalaca" ovim predlogom - ponudom ušteda prema Poslodavcu želi da doprinese bržem postizanju profitabilnosti Železare. Predložili smo upravljačkom menadžmentu "HPK Inženjering" da Železara na umanjenju troškova u sindikatima uštedi 18.424.000 dinara godišnje. Mnoge kompanije u svim segmentima svog poslovanja – troškova štede jer Srbija nije "bogato društvo" i zato očekujemo da ovaj predlog "Nezavisnog sindikata metalaca" upravljački menadžment "HPK Inženjering" treba hitno da prihvati !!!

PONUĐA ZA UŠTEDE - BEZ ODGOVORA OD "HPK INŽENJERINGA"

"Nezavisni sindikat metalaca" daje punu podršku upravljačkom menadžmentu "HPK Inženjering" da povećanjem proizvodnje, poboljšanjem kvaliteta proizvoda, uštedama finansija - racionalizacijama na svim nivoima u kompaniji, pa i u sindikatima, što pre postigne profitabilnost. "Nezavisni sindikat metalaca" 02.09.2015. poslodavcu je dostavio predlog "Sporazuma o uslovima za rad reprezentativnih sindikata". Predlog sadrži ukidanje radnog mesta "šefa stručne službe", smanjenje broja poverenika sa dosadašnjih 25 na 5 u reprezentativnim sindikatima. Predlog "Nezavisnog sindikata metalaca" je da se poverenici angažuju u rad pododbora Bezbednosti i zaštite zdravlja na radu u pogonima. Njihovo zaduženje bilo bi uočavanje i otklanjanje potencijalnih opasnosti od povreda zaposlenih. Sigurni smo da je bezbednost i zdravlje zaposlenih najvažnije za zaposlene, poslodavca, sindikate. Samo zdrav radnik je dobar i produktivan radnik ! Poslodavac se do sada nije izjasnio o ponuđenim uštedama. "Nezavisni sindikat metalaca" ovim informatorom ohrabruje upravljački menadžment "HPK Inženjering" da ponuđeni predlog o uštedama hitno prihvati.

Sastanak "HPK Inženjeringa" sa reprezentativnim sindikatima Železare Smederevo održan 02.09.2015. godine protekao je u korektnoj atmosferi, na kome je generalnom direktoru dostavljen predlog za promene u "Sporazumu o uslovima za rad reprezentativnih sindikata", kao i predlog ušteda od strane sindikata. Samostalni sindikat ostao do kraja sastanka i imao punu aktivnost po više pitanja, sindikat "ASNS" je napustio sastanak uz obrazloženje "da imaju druge obaveze".

PONUĐENE UŠTEDE 18.424.000 DINARA. "HPK INŽENJERING" ČUTI ILI ODBIJA ?

Predlog uštede od strane "Nezavisnog sindikata metalaca" je da se ukinu radno mesto "šef stručne službe, koeficijent zarade 4,150" u sva tri reprezentativna sindikata. Šef stručne službe na tri zaposlena nije neophodan za potrebe funkcionisanja reprezentativnih sindikata, to smo više puta do sada isticali. "Nezavisni sindikat metalaca" je i do sada na svom primeru davao doprinos uštedama u Železari. Činjenica da je "Nezavisni sindikat metalaca" dve godine normalno funkcionisao bez radnog mesta "referent sindikata".



"Nezavisni sindikat metalaca" je godinu i po dana normalno obavljao svoje sindikalne aktivnosti bez "sekretara sindikata". Kada se saberu neisplaćene zarade za ova dva nepopunjena radna mesta u "Nezavisnom sindikatu metalaca", Železara je uštedela oko 2.500.000 dinara. "Nezavisni sindikat metalaca" je normalno funkcionisao, servisirao svoje članstvo što i dan danas činimo. Kud ćete veći primer, vidite da smo aktivni u svakom pogledu, prema poslodavcu, zaposlenima, članstvu... Poslodavac ima ove podatke !

Ukidanjem radnog mesta "šef stručne službe" u svim reprezentativnim sindikatima godišnje bi se uštedelo 3.752.000 dinara. Pitamo "HPK Inženjering" ko se odupire ovom predlogu ? Srpski menadžment koji "se plaši" nekog "sindikata", upravljački menadžment "HPK

Inženjeringa" koji "ima svoj sindikat" ili g-din Kamaraš, koji je prilikom preuzimanja upravljanja Železaram rekao da će na svakom mogućem mestu da se štedi, kako bi zaposleni što pre mogli da dele profit ? Sigurni smo da zaposleni nisu ti koji plaše "srpski menadžment", "neki sindikat", upravljački menadžment "HPK Inženjering", g-dina Kamaraša...

ZAŠTO SMANJEN BROJ POVERENIKA?

Zašto "Nezavisni sindikat metalaca" zahteva smanjenje sa 25 na 5 poverenika? "Sporazumom o uslovima za rad sindikata" tri reprezentativna sindikata imaju pravo na 25 poverenika iz pogona-celina, koji koriste sindikalne dane. Ukupno 75 poverenika. Usvajanjem predloga "Nezavisnog sindikata", 60 poverenika ne bi koristilo sindikalne dane (po 32 sata plaćenog odsustva mesečno). Kada pogonski poverenici reprezentativnih sindikata koriste sindikalne dane, njima se dnevna zarada uvećava za 20%. Istovremeno se, u ovom slučaju povećava prekovremeni rad 40 % za njihove kolege koji rade umesto njih. Kada 60 poverenika iz pogona – celina iskoristi maksimalan broj dana za sindikalne aktivnosti, to na mesečnom nivou iznosi 1.920 sati. Isto tako za prekovremeni rad se plaća 1920 sati. Zbirom ovih sati oko 22 radnika mesečno bi moglo da se zaposli u pogonima Železare. Svi znamo za velikom potrebom proizvodnih radnika. Na godišnjem nivou zbog korišćenja sindikalnih dana poverenika, ostvaruje se 46.800 sati plaćenog odsustva i prekovremenog rada za poverenike i zaposlene koji ih menjaju. U proizvodnim pogonima gde nam nedostaje veliki broj radnika, Železara bi mogla sa ovim brojem sati da zaposli 264 nova radnika. Ko to ne želi da zaposli 264 nova radnika, a da ta nova zaposlenja ne koštaju Železaru dodatno ni jedan jedini dinar? Ako je prosečna zarada u Železari 56.000 dinara, ušteda 14.672.000 dinara godišnje nije mala ! Ko ima bolji "predlog" da se u Železari uštedi, mislimo na sindikalce, neka taj predlog javno iznesu pred zaposlene.

Ukupna ušteda u sva tri reprezentativna sindikata koja bi se ostvarila ukidanjem radnog mesta "šef stručne službe" i smanjenje broja poverenika sa 25 na 5 iznosila bi **18.424.000 dinara**. Gospodo iz menadžmenta ovo bi bila velika ušteda i za kompanije, preduzeća u industrijski razvijenim državama, a za Železaru i osiromašenu Srbiju je još veća. U praksi reprezentativni sindikati različito koriste sindikalne dane. Neki više, neki manje. Neka Poslodavac za svaki reprezentativni sindikat iznese podatke, koliko su iskoristili dana

na ime "sindikalnih aktivnosti" u zadnje dve godine.

NISU SVI SINDIKATI ISTI

"NEZAVISNI" NIŠTA NE KRIJE OD RADNIKA

Naš sindikalni posao je da brinemo o zdravlju naših koleginica i kolega, da zaposlenima obezbedimo adekvatne zarade za rad u zakonski propisanom radnom vremenu. Da zaposlenom obezbedimo "tri osmice" (osam sati rada, osam sati porodica, kultura, sport, rekreacija sa svojom decom... osam sati spavanja). Posao sindikata nije da zaposlenima uništavaju zdravlje podržavajući ih da rade "od danas do sutra". Poznato je da su "sindikati" svuda u svetu protiv prekovremenog rada. Poslodavac može da zahteva od zaposlenog prekovremeni rad u skladu sa međunarodnim konvencijama, preporukama i pozitivnim zakonima države. Vrlo često poverenici ne koriste sindikalne dane namenski. Za sada iako je profit definisan Kolektivnim ugovorom, bojimo se da to ne ostane "mrtvo slovo" na papiru. Umesto da poverenici sa zaposlenima razgovaraju o strateško važnom pitanju opstanka i razvoja Železare, poboljšanju kvaliteta proizvoda, uštedama na svojim radnim mestima i u okruženju sa nadom za ostvarenje profita određen broj poverenika iz "sindikata" ide po pogonima podmićuju sa tri, četiri, pet hiljada novoprimljene radnike...

"Nezavisni sindikat metalaca" zahteva da Poslodavac prihvati predlog o uštedama dostavljen 02.09.2015.godine.



Peter Kamaraš: Ja imam svoj "sindikat" ?

Pošto HPK Inženjering, g-din Kamaraš i njegovi najbliži saradnici ne žele da rešavaju sugestije, predloge, mišljenja reprezentativnog sindikata kako to predviđa zakon, kroz socijalni dijalog u fer i korektnoj atmosferi... "Nezavisni sindikat" koristi drugi demokratski sindikalni metod razgovora sa onima koji svojim radom doprinose opstanku Železare, a to su njeni zaposleni. Radnik Železare je svetinja !!