

OMLADINO, MI MOŽEMO!

Kvalitetno obrazovanje za kvalitetan posao!

Konferencija Evropske Konfederacije Sindikata Mladih

Krakow 10-11 /11/ 2011

Prema podacima Evropske statistike, generalna stopa nezaposlenosti u januaru 2011.-e iznosila je 9,9% u evro-zoni i 9,5% u 27 država članica EU, dok je nezaposlenost mladih u starosnoj grupi od 15 do 25 iznosila 20,4% i jos uvek je u porastu u neprihvatljivoj stopi, posebno u Španiji i Grčkoj sa više od 40%. Povrh toga, dugoročna nezaposlenost u ovoj starosnoj grupi je porasla skoro 30% od proleća 2008, što sa mladim ljudima čini 1,2 miliona od 5,2 miliona dugoročno nezaposlenih.

Slabo plaćeni radnici (koji generalno imaju manje kvalifikacije) imaju dva do tri puta veće šanse da ostanu bez posla nego bolje plaćeni radnici. Još jednom, mladi ljudi su najgore pogođeni ovim, (bez obzira na bolje kvalifikacije) jer su dvostruko skloniji da rade za niske plate i u nepouzdanim uslovima kao sredovečni radnici.

Čak i pre krize, 79 miliona evropljana su bili u riziku od siromaštva, a 32 miliona živi ispod granice siromaštva. Uprkos činjenici da su zaposleni ljudi manje izloženi riziku od siromaštva, termin "radnička sirotinja" važi za najmanje 17,5 miliona radnika.

U tom kontekstu, obrazovanje je jedno od sredstava za postizanje ličnog ispunjenja, učešće u produktivnom radu, socijalna kohezija i poboljšanje životnog standarda. Niski obrazovni nivoi su povezani sa siromaštvom i socijalnim isključenjem i otuda akcenat postavljen od strane inkluzivne politike koji treba da garantuje pristup javnim službama (posebno za obrazovanje i obuku).

Ulaganje u obrazovanje ne treba posmatrati kao problem kojim se treba baviti u vreme krize, već kao rešenje za izlazak iz krize što uspešnije moguće.

Cilj je da se obrazuju besplatno, pojedinci koji su svesni svojih prava i dužnosti i koji su sposobni da preduzmu pristojan posao pod najboljim mogućim uslovima.

Preporuke Evropske Konfederacije Sindikata Mladih

- **Pravila i mere** moraju se poboljšati i biti sačinjeni uz konsultacije sa socijalnim partnerima, a posebno sa sindikalnim organizacijama.
- **Kroz** socijalni dijalog, **EU socijalni partneri** bi trebalo da ugovore *Evropski okvir za integraciju mladih na tržište rada*.
- **Dugoročna nezaposlenost se mora rešiti kroz obrazovanje i obuku.** Tranzicija od obrazovanja do radnog veka mora biti olakšana.

- Apelujemo na državne članice da **investiraju dalje i doslednije u obrazovanje**, posebno obraćajući pažnju na javna ulaganja u obrazovanje, istraživanje i stručno usavršavanje, kada su u pitanju njihovi srednjoročni budžetski ciljevi.
- Apelujemo na državne članice i Evropske institucije da preduzmu posebne mere kako bi se osigurao **pristup obrazovanju i kvalitetnim poslovima za mlade ljude koji su u riziku od siromaštva i socijalne isključenosti**.
- **Univerzalni pristup besplatnom javnom obrazovanju** mora biti ponuđen svim mladim ljudima.
- **Mere za unapređenje kvaliteta stažiranja i probnog rada moraju se uspostaviti i Evropski kvalitet okvira za stažiranje** treba da bude podržan i realizovan.
<http://www.qualityinternships.eu/>
- Zemlje članice moraju da obezbede uslove pogodne za stvaranje ne samo novih radnih mesta, već bolja radna mesta u javnom i privatnom sektoru. Trebaju nam poslovi koji ljudima daju dostojanstvo, finansijsku sigurnost, mogućnost učenja, mogućnost unapređenja veštine radnika, itd.
- Evropska Konfederacija Sindikata Mladih **želi stvarnu i efikasnu garanciju za mlade** koja nudi obrazovanje, obuku i kvalitetan posao.
- Evropska Konfederacija Sindikata Mladih preporučuje **proaktivan pristup prema mladim ljudima** sa razvojem struktura sindikata na svim nivoima, kojima se moraju dati odgovarajući finansijski i ljudski resursi. Rekrutovanje i organizovanje novih članova mora biti prioritet za sindikalni pokret.
- **Vrednost demokratije i solidarnosti** mora biti ojačana u procesu kreiranja politike EU posredstvom boljeg učešća i transparentnosti.

Kvalitetno obrazovanje za kvalitetan posao !